

Seminar	Auswahlverfahren und Bewerberinterviews im Öffentlichen Dienst gestalten 1-Tag Kompakt-Seminar für Führungskräfte
Zielgruppe	Führungs- und Leitungskräfte, Projektleitung
Nutzen	Das Seminar vermittelt einen Überblick über gesetzliche Rahmenbedingungen und zeigt kompakt praxiserprobte Vorgehensweisen in der Vorauswahl und im Vorstellungsgespräch. Dabei wird auch auf Aspekte der Personalgewinnung mit Blick auf unterschiedliche Wertesysteme und Verhaltensweisen der Generationen eingegangen, die zurzeit am Arbeitsmarkt sind.
Seminarinhalte	<ul style="list-style-type: none">• Überblick über gesetzliche Rahmenbedingungen• Anforderungsprofile und Ausschreibung – die Suche nach den Fachkräften als gemeinsame Aufgabe des Personalwesens und des Fachbereichs• Die Vorauswahl• Durchführung der Auswahlgespräche mit Blick auf Anforderungsprofile
Termin/Ort	Nach Vereinbarung
Referent	Uwe Bernhardt – Coach2Train
TeilnehmerInnen	Maximal 12 TeilnehmerInnen
Teilnahmegebühr	<ul style="list-style-type: none">• Die Teilnahmegebühr pro Seminartag und Person beträgt 200 € netto.• Inhouse-Seminartag für Firmengruppe 800 € netto.• Ein Seminartag umfasst 6 Std. zuz. Pausen.• Zuz. Seminardokumentation 50 € netto.
Darüber hinaus...	Auswahlverfahren und Bewerberinterviews im Öffentlichen Dienst gestalten - 1-Tag Kompakt-Seminar für Personaler Das Seminar <i>mit Schwerpunkt auf rechtlichen Rahmenbedingungen</i> ist für Personaler, Personal-/Betriebsräte, Gleichstellungsbeauftragte, Schwerbehindertenvertretungen besonders geeignet. - Das Seminar ist um einen Tag erweiterbar und enthält dann zusätzlich Workshop- und Übungselemente zu den Themen Anzeigen und Vorstellungsgespräche. Personalentwicklung für kleinere und mittlere Unternehmen und Kommunen – 2 Tages-Kompaktseminar mit Workshop Personalentwicklung in Verbindung mit Personalplanung...

Personalentwicklung mit TVöD – 1-Tages Workshop

Die Verbindung von Personalentwicklungsmaßnahmen mit den
Möglichkeiten des TVöD...